



CEOLLI
CEE

Productividad e Inclusión Social



OBJETIVOS

- Asegurar la igualdad de desarrollo en base al mérito y a la aportación profesional, promoviendo la mejora continua de las personas para alcanzar la máxima empleabilidad, con independencia de sus circunstancias especiales
- Nuestra filosofía y experiencia en el sector ligada a nuestra responsabilidad social nos ha marcado un objetivo de Integración de las personas con discapacidad que tienen especiales dificultades para conseguir su incorporación al mercado de trabajo. haciendo de puente imprescindible que haga posible el paso hacia el mercado laboral no protegido.
- Por todo ello, **CEOLI CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO**, tiene el fiel compromiso de dotar de *formación, y experiencia laboral a personas con discapacidad en un entorno que les proporcione la capacitación adecuadas para su desarrollo profesional, asegurándoles un empleo remunerado y la prestación de los servicios de ajuste personal y social que dichos trabajadores requieran*
- NUESTRO LEIT MOTIV ES CREAR EMPLEOS DE CALIDAD, DANDO EL MEJOR SERVICIO A NUESTROS CLIENTES

OBJETIVOS ESPECIFICOS DE CEOLI

Los cinco objetivos básicos que perseguimos en **CEOLI CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO** son:

- **La integración socio-laboral de personas con discapacidad**, proporcionando y potenciando la incorporación de este colectivo a un mercado laboral normalizado, garantizando así los derechos, autonomía personal y la estabilidad económica de sus trabajadores. Esta es una obligación de nuestra sociedad que entendemos lógica y justa, y que para **CEOLI CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO** es uno de sus objetivos prioritarios
- **La creación de empleo para personas con discapacidad**, a través de un trabajo productivo y remunerado, adecuado a sus características personales.
- **La aportación a nuestros clientes de la posibilidad de cumplir con la Ley General de Discapacidad** (antigua LISMI)

OBJETIVOS ESPECIFICOS DE CEOLI

- **El beneficio económico** que pretende obtener toda sociedad mercantil. Somos conscientes de que el mercado es muy competitivo y que para que las personas con discapacidad puedan acceder al mercado ordinario deben tener un entrenamiento acorde a las exigencias reales (acercarles a la realidad empresarial). Sin olvidarnos de realizar los ajustes necesarios (formación, ergonómicos, accesibilidad, ajustes de personal y social...) para que la actividad se desarrolle en las condiciones más óptimas y adaptadas a cada necesidad.
- **La gestión eficiente de los procesos, tanto propios como de nuestros Clientes, a través de las técnicas más innovadoras de gestión actual:**

Sistemas LEAN

Gestión Innovadora de Organización Laboral (U.E.T.s)

IDUSTRIA 4.0,

**Gestionamos de forma eficiente
nuestros procesos
y los de nuestros Clientes**

**PROYECTO
CEOLI**



Protegiendo el Medio Ambiente

PROYECTO .

La constitución del Centro Especial de Empleo cuenta con la aportación de su Know how, por parte de Socios Constituyentes:

- ❑ Queremos desarrollar la actividad productiva que por excelencia nos ha convertido en un referente a nivel Nacional porque sabemos como prestar los mejores servicios con la máxima calidad.
- ❑ Como Centro Especial de Empleo, participaremos en las operaciones de mercado:
 - Competimos en el mercado a través de la profesionalización de nuestros empleados/as y de la mejora continua de nuestros procesos cómo Empresa de la Economía Social.
- ❑ Aseguraremos el empleo remunerado:
 - Proporcionando empleo digno y estable para personas con discapacidad, cómo paso previo a su incorporación al empleo ordinario.
 - Creando nuevos puestos de trabajo en la plantilla a través de la incorporación de nuevos servicios y clientes.
 - Prestando servicios para Empresas desde nuestras propias instalaciones
 - Prestando servicios a Empresas con personal desplazado a sus centros de trabajo como paso previo a la incorporación al trabajo ordinario.
 - Promoviendo la integración en el entorno laboral ordinario mediante la búsqueda activa de Empresas que deseen incorporar personal con discapacidad.
 - Sensibilizando a la sociedad en general ante la necesidad de la normalización de las personas con discapacidad en el empleo ordinario.

PROYECTO .

La externalización de actividades y servicios intensivos en personal (Outsourcing de Procesos) o subcontratación, es el proceso económico por el cual una empresa requiere los servicios de otra empresa externa para la realización de una actividad determinada donde las personas son el factor fundamental. La entidad subcontratada aportará el personal cualificado y la dirección del mismo para las tareas encomendadas, y además, en su caso, podrá añadir los recursos materiales o tecnológicos adicionales necesarios para el ejercicio de la tarea respectiva o ejecución del contrato.

LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

CEOLI CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO se proyecta como una empresa de crecimiento rentable y sostenido, para superar las expectativas de sus clientes, dirigiendo sus actuaciones hacia la consecución de los objetivos del proyecto empresarial y social y todo ello gracias al trabajo de un equipo humano altamente comprometido y a la utilización de la tecnología más avanzada y eficiente en cada momento y promoviendo la innovación para alcanzar la máxima calidad desde criterios de rentabilidad social.

CEOLI CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, tiene como actividad

La gestión de aquellos procesos o actividades intensivas en personal de las empresas e instituciones y que son susceptibles de externalización y ejecución de los mismos por parte de personas con discapacidad, bajo el criterio de multiservicio, que engloba todas las actividades a través de interlocutor y facturación única:

LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

Los promotores del proyecto han prestado especial cuidado en clasificar los servicios principales y complementarios.

La cartera de servicios con la que opera es la siguiente:

SERVICIOS GENERALES

SERVICIOS INDUSTRIALES

SERVICIOS LOGÍSTICOS

A continuación, se detalla cada uno de estos servicios:

LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

SERVICIOS GENERALES

Soluciones Integrales en inmuebles y edificios. Gestión total o parcial de actividades auxiliares:

- Atención Telefónica
- Conserjería
- Recepción
- Valija interna
- Estafeta
- Mensajería
- Gestión de archivos
- Gestión documental
- Reprografía
- Back office
- Reposición y Ordenación de Bandejas en Filtros
- Gestión de Objetos perdidos
- Elaboración e información de acreditaciones
- Verificación de documentos para el acceso de personas
- Información sobre normativa y requisitos de acceso a instalaciones o zonas restringida
- Control y regulación de flujos y petición de autorizaciones de acceso



LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

SERVICIOS INDUSTRIALES

Externalización de procesos de Producción y Calidad:

- Desarrollo de Procesos Productivos
- Líneas Productivas
- Montaje y Desmontaje
- Acabado
- Control de Calidad
- Gestión de la Calidad
- Líneas Productivas
- Embalaje
- Temperatura Controlada
-



LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

SERVICIOS LOGISTICOS

Externalización de procesos logísticos. Tareas auxiliares de apoyo a la producción asociadas a la cadena de suministro:

- Gestión de Almacén
- Rotación de mercancía
- Empaquetado
- Etiquetado
- Carga y Descarga
- Carretilleros
- Realización de Inventarios
- Control Stock
- Alimentación de Líneas Productivas
- Logística Inversa
- Tránsitos y Rutas
-



PROYECTO .- VALOR DIFERENCIAL

El contrato con CEOLI aporta Grandes ventajas para el cliente

Mejora de costes en los procesos asignados a CEOLI que se producen por:

- 1. Costes de CEOLI sin Seguridad Social lo que redundará en beneficio del cliente**
- 2. Acuerdos basados en la variabilización de costes, ligando estos a los resultados de Calidad y Eficiencia de los trabajos asignados a CEOLI (KPI,s del Cliente)**
- 3. Gestión eficiente de los procesos**

Un contrato con CEOLI lleva implícito, si el cliente lo necesita, el cumplir con la Ley General de Discapacidad (antigua LISMI), a través de la concesión de medidas alternativas por parte de la Administración Competente

Resumimos en las siguientes hojas el valor diferencial de nuestros procesos y forma de trabajo

PROYECTO .- VALOR DIFERENCIAL.- CONCEPTOS INNOVADORES EN CEE

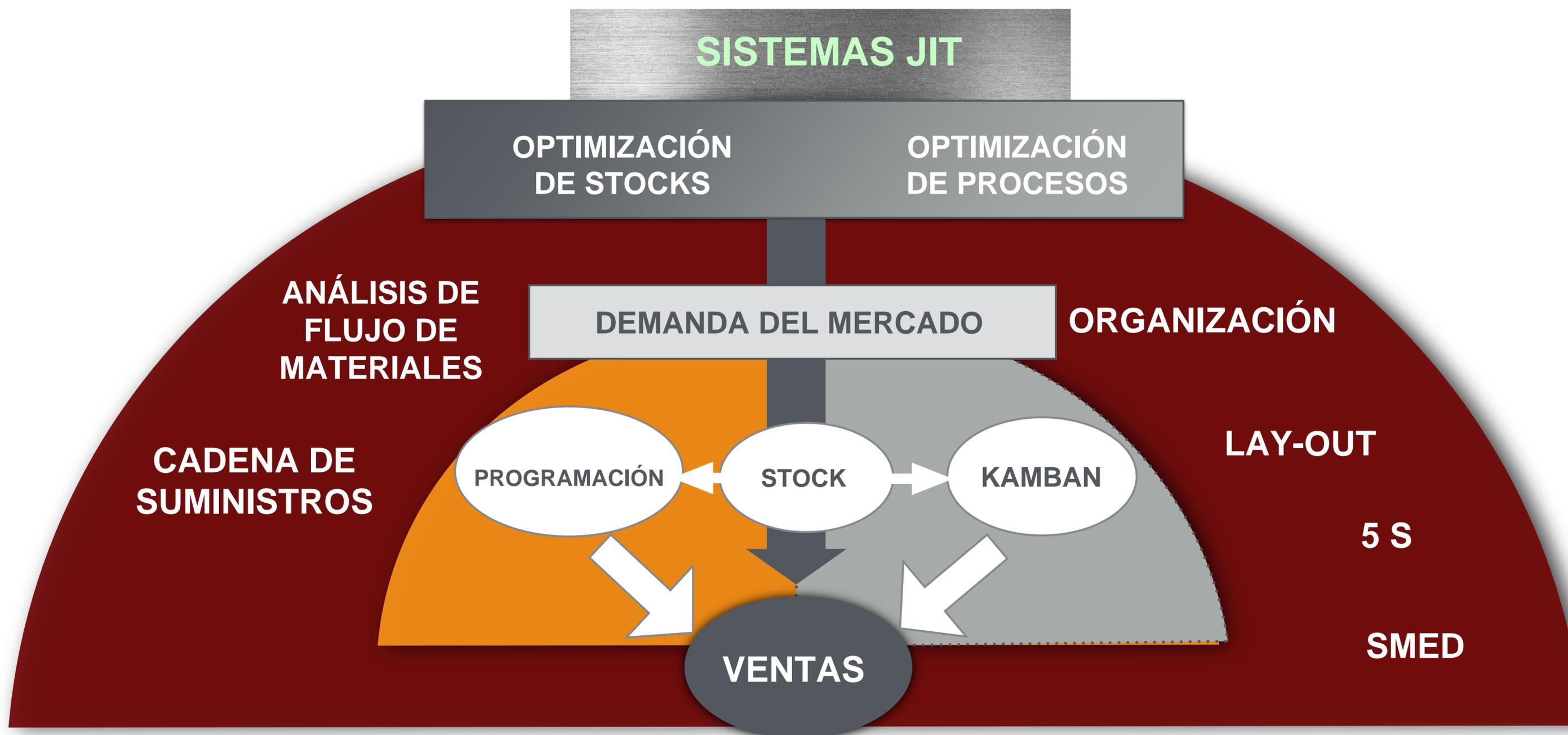
LEAN MAUFACTURING

- La plantilla de Ceoli está en permanente formación en LEAN MANUFACTURING para aplicarlo a los procesos que desarrollan



- Ceoli aplica procesos LEAN a los trabajos que gestione con una filosofía permanente de búsqueda de la eficiencia

PROYECTO .- VALOR DIFERENCIAL.- CONCEPTOS INNOVADORES EN CEE



PROYECTO .- VALOR DIFERENCIAL.- CONCEPTOS INNOVADORES EN CEE



PROYECTO .- VALOR DIFERENCIAL.- CONCEPTOS INNOVADORES EN CEE

COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y
FORMAS INNOVADORAS DE
ORGANIZACIÓN LABORAL **U.E.T's**

Producción Eficiente

UET's
Equipos de
Alto Rendimiento y
Alto Compromiso

SISTEMA DE
INCENTIVOS
LIGADO A LA
PRODUCTIVIDAD

Producción al 100 de
rendimiento

Situación de partida
sin Sistema

Producción sin Sistema
Rendimientos 84-90

MEDIDA DEL TRABAJO



NORMAS ISO 9001 Y 9014

Estamos certificados con la Norma ISO 9001 e Iso 9014



ISO 9014

PROYECTO .- VALOR DIFERENCIAL.- CONCEPTOS INNOVADORES EN CEE

GESTIONAMOS CON PLATAFORMA INDUSTRIA 4.0

Las pérdidas no pueden ser recuperadas. Por tanto, deben verse y corregirse en tiempo real.



SI NO LO HACEMOS ...ESTAREMOS GENERANDO

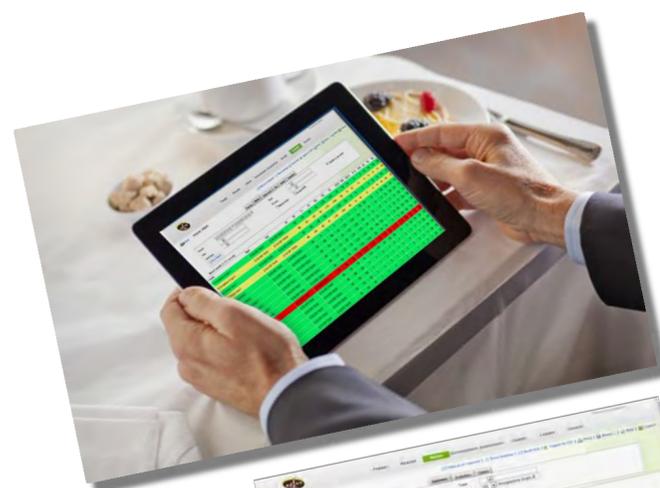


*Pérdidas
económicas
irrecuperables*

PROYECTO .- VALOR DIFERENCIAL.- CONCEPTOS INNOVADORES EN CEE

GESTIONAMOS CON PLATAFORMA INDUSTRIA 4.0

Las pérdidas de eficiencia no pueden ser recuperadas. Gestionamos en tiempo real con Plataforma Industria 4.0.



Proceso	Start	End	RF	FT	T-1	FT	DO	GO	ET	DEER	PR%	DET.O	RF.D.	RA%	AN	5%	OK
101-01-01-01-01-01	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-02	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-03	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-04	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-05	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-06	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-07	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-08	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-09	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-10	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-11	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-12	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-13	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-14	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-15	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-16	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-17	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-18	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-19	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
101-01-01-01-01-20	11/04/2009 1:00:00	11/04/2009 1:00:00	400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200



PROYECTO .- VALOR DIFERENCIAL.- CONCEPTOS INNOVADORES EN CEE

UNA GESTIÓN EFICIENTE PROTEGE EL MEDIO AMBIENTE



Evitando daños innecesarios y muy difíciles de recuperar





Eficiencia e Inclusión Social®