

Back to the future

Ir al pasado, visionar el futuro
para crear el presente.

Sílvia Roca

Silvia.roca@talentsavior.com

 [@silviarocavalls](#)



Preparación

- Evaluación de Riesgos & Plan de Contingencia
- Assessment
- Escucha Activa y Empática
- El compromiso del Líder
- Orienta tu trayectoria profesional
- Gestión Racional de la Incertidumbre *Feel Savior*



Impacto

- Comunicación desvinculaciones
- Servicio y atención a los trabajadores
- Bajas Voluntarias
- Gestión del cambio
- Pensamiento Positivo & Resiliencia - liderar la incertidumbre *Feel Savior*
- Bienestar



Durante el impacto

- Habilidades de comunicación
- Recolocación por cuenta ajena
- Autoempleo
- Formación y Reciclaje
- Prejubilaciones: "Y ahora qué"
- Movilidad geográfica
- *Feel Savior*

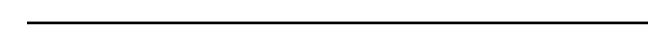


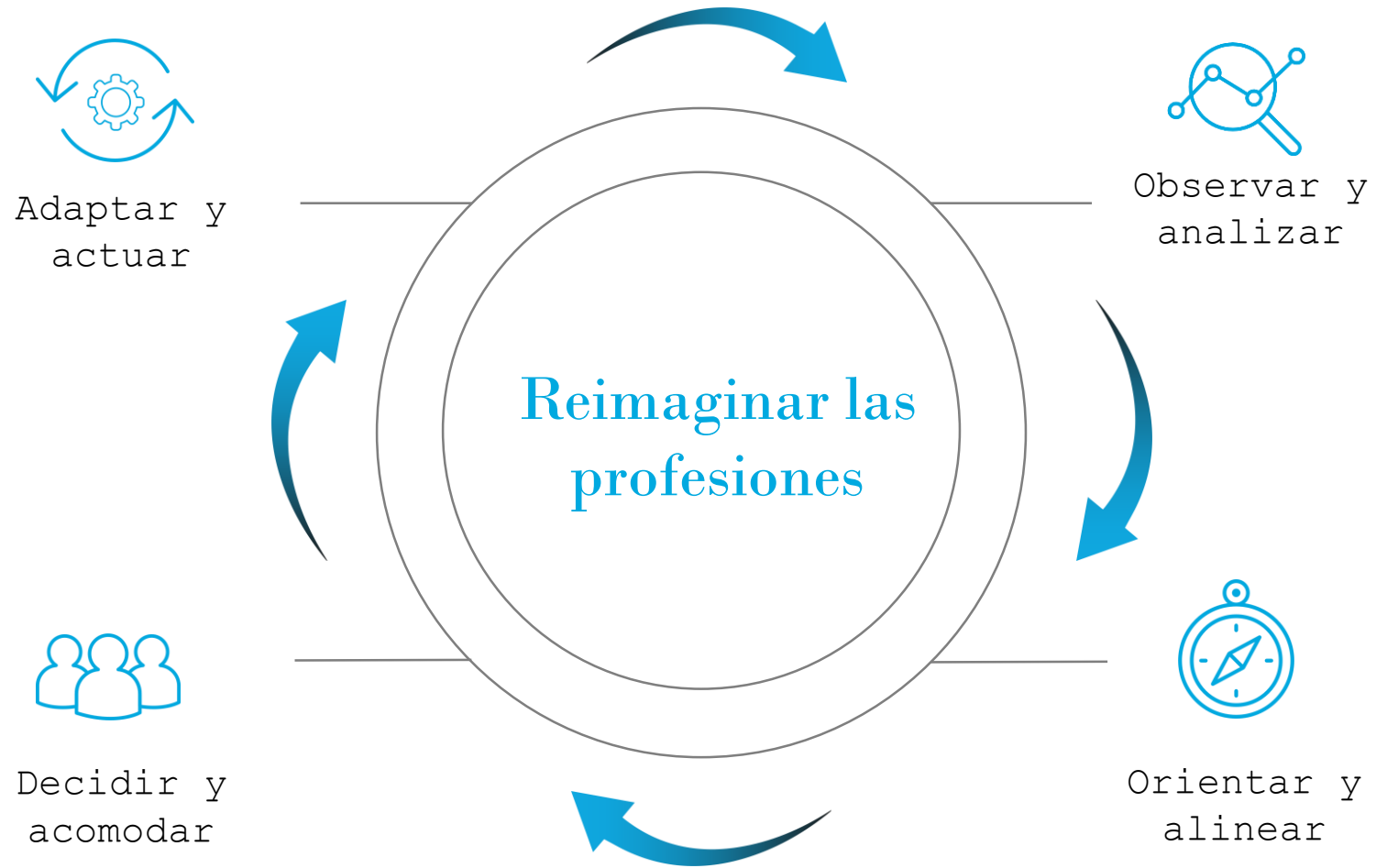
Post impacto

- *Feel Savior*
- Comunicación efectiva y *engagement*
- Impulsor de Talento
- Ser Manager
- El valor del compromiso

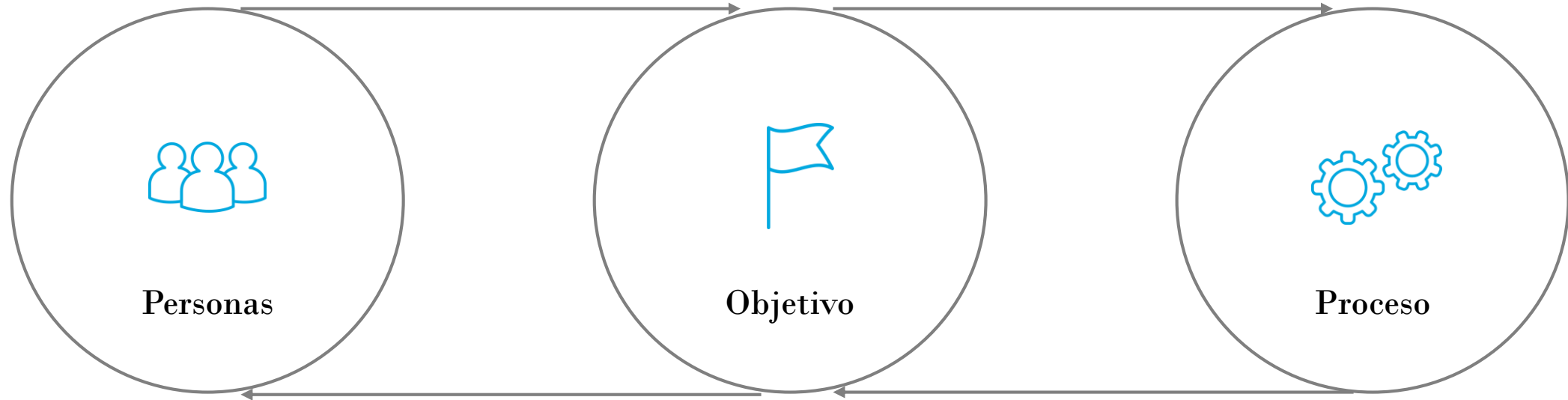
← Programa Acelera tu Empleabilidad

Prevencción de riesgos psicosociales y bienestar de las personas





Estar alineado para un mayor rendimiento





- Cuidados
- Retos
- Confianza
- Equidad

¿Sienten las personas que su líder directo se preocupa por ellos?

¿Su líder directo les motiva?

¿Confían los unos en los otros?

¿Los empleados sienten que la organización los trata de manera justa?



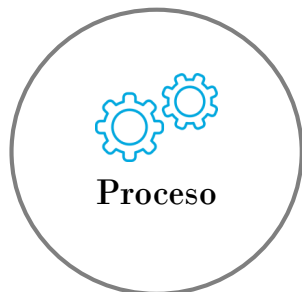
- Dirección
- Impacto
- Motivación
- Alineamiento

¿Conocen las personas el rumbo y creen en él?

¿Los empleados consideran que la organización marca la diferencia?

¿Están las personas intrínsecamente motivadas?

¿Sienten los empleados que su trabajo está en conexión con sus metas?



- Claridad del rol
- Empoderamiento
- Mejora continua
- Recursos

¿Entienden las personas su función?

¿Pueden los empleados influir en su trabajo?

¿Se esfuerzan los individuos para mejorar con el tiempo?

¿Disponen de lo que necesitan para tener éxito?

COMIENZO



1. VISIÓN

¿Cómo será el mundo si tienes éxito?



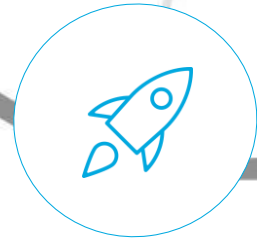
2. OBJETIVOS

¿Cómo será tu negocio en 3-5 años?



3. ESTRATEGIAS

¿Cómo avanzarás este año?



4. INICIATIVAS CLAVE

¿Qué proyectos son absolutamente necesarios dentro de 6 meses o menos?



5. RECURSOS

¿Quién debe estar alineado con cada iniciativa clave para garantizar el éxito?



Industria 4.0

- Aparición de **nuevas tecnologías**.
- Automatización de la industria y de los negocios.
- Trabajos que requieren inteligencia social, creatividad y un alto grado de complejidad no corren peligro de desaparecer.

¿Qué habilidades se demandan en esta era?