eurofirms
People first

El empleo y el **entorno laboral** en el sector **automoción**

27º Congreso de Calidad en la Automoción 4.0

Raúl Sánchez
Country Leader Spain Eurofirms Group

eurofirms

en cifras 2022

Nacimos hace ya más de 30 años, bajo un modelo de liderazgo por valores.
Así es como nos hemos convertido en la
1ª empresa nacional de gestión de talento.

Creación de empleo directo

1.400 personas

Generación de valor económico

557 M€

+225.000

Contrataciones 2022

Creación de empleo indirecto

27.000 personas/día

Centros de trabajo

+150

España, Portugal, Italia, Francia, Chile, Brasil y Perú.

Nuestras

soluciones

eurofirms group
People first

eurofirms
People first

STAFFING

SERVICES

PREVEN

CLAIRE JOSTER
PEOPLE FIRST

SELECTION

EXECUTIVE

TECHNOLOGY

INTERNATIONAL

RPO

TALENT SOLUTIONS

cornerjob

eurofirms
University

eurofirms Foundation

Inclusión de personas **con discapacidad**

Ayudamos a las organizaciones a crear entornos inclusivos e integramos laboralmente personas con discapacidad.

BECAS BOOTCAMP INCLUSIVO EN FULL STACK
Dirigido a personas con discapacidad que quieran aprender de forma práctica e innovadora ser profesional IT.
24 becas disponibles.

Sector automoción

Soluciones de gestión de personas, agilidad y especialización.

Mejora de la empleabilidad de los candidatos:

- Adaptación de trabajadores al puesto
- Reducción índices siniestralidad, absentismo y rotación
- **Fidelización** de los trabajadores.
- **Adaptación** de la formación a las necesidades de cada cliente.

Encontramos los perfiles especializados que necesitas

Operarios especialistas · Matriceros · Chapistas · Pintores · Asesores postventa · Mecánicos

Eurofirms única empresa de Recursos Humanos de la AEC y que pertenece al Comité de Automoción.

AEC
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CALIDAD

eurofirms
People first

Percepción **sobre el empleo** en el sector **automoción**

Contexto

SECTOR RELEVANTE EN ESPAÑA

10%

contribución al PIB

Automoción
Industria auxiliar

Fuente ICEX

LA AUTOMOCIÓN DA TRABAJO A

90M	12M	0,55M
Worldwide	Europa	España

Fuente EPA y CCOO

EL EMPLEO EN EL SECTOR

EN ESPAÑA

550.800

personas (EPA)

20%

80%

Fuente EUROMASTER

UNO DE LOS MAYORES INVERSORES EN

I+D+I

Fuente ICEX

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

4.0 y continuos cambios en el sector

ESPAÑA

2º destino preferido multinacionales

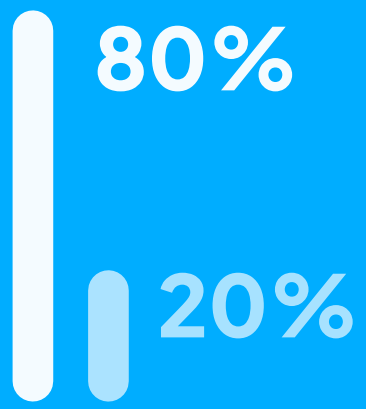
Para invertir en nuevos proyectos

Fuente ICEX

BASE DEL ESTUDIO

500
personas

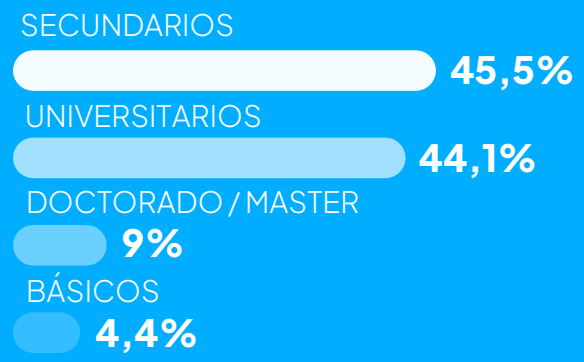
37,1 AÑOS
edad media



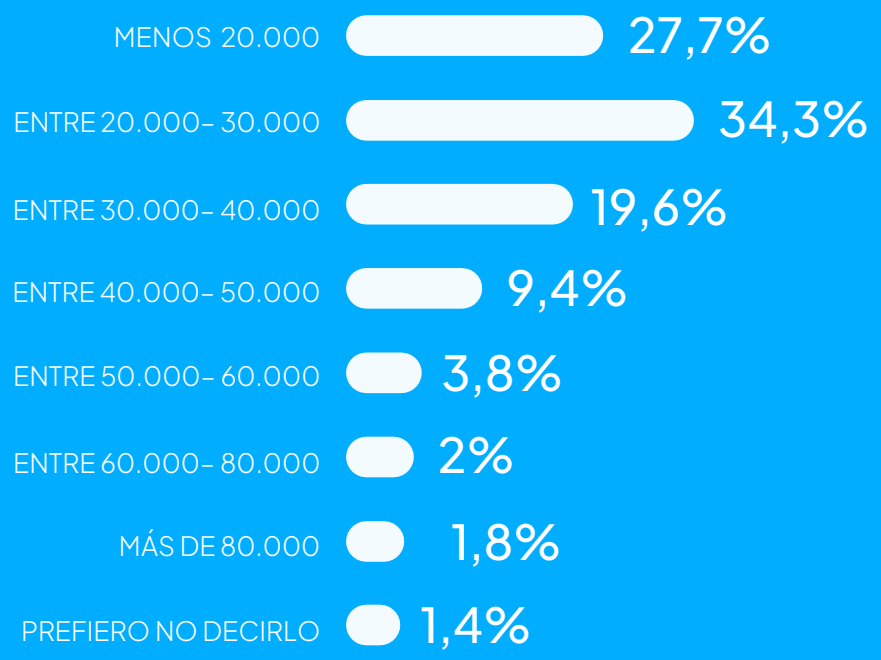
TOP 5 PERFILES

Comercial / ventas	**18,8%**
Adm. Empresas	**13,6%**
Compras / logística	**13,6%**
Informática / Telco	**9,6%**
Ingen. técnicas	**8,4%**

NIVEL ESTUDIOS



RANGO SALARIAL



MARZO 2023 · ERROR MUESTRAL 4.5

Aspectos más y menos importantes en la **gestión del talento**

LOS QUE MÁS

FORMACIÓN CONTÍNUA Y DESARROLLO **41%**

FORMACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS **37%**

FIDELIZAR AL TALENTO **25%**

ENCONTRAR TALENTO CUALIFICADO **23%**

MEJORAR EXPERIENCIA EMPLEADO **22%**

LOS QUE MENOS

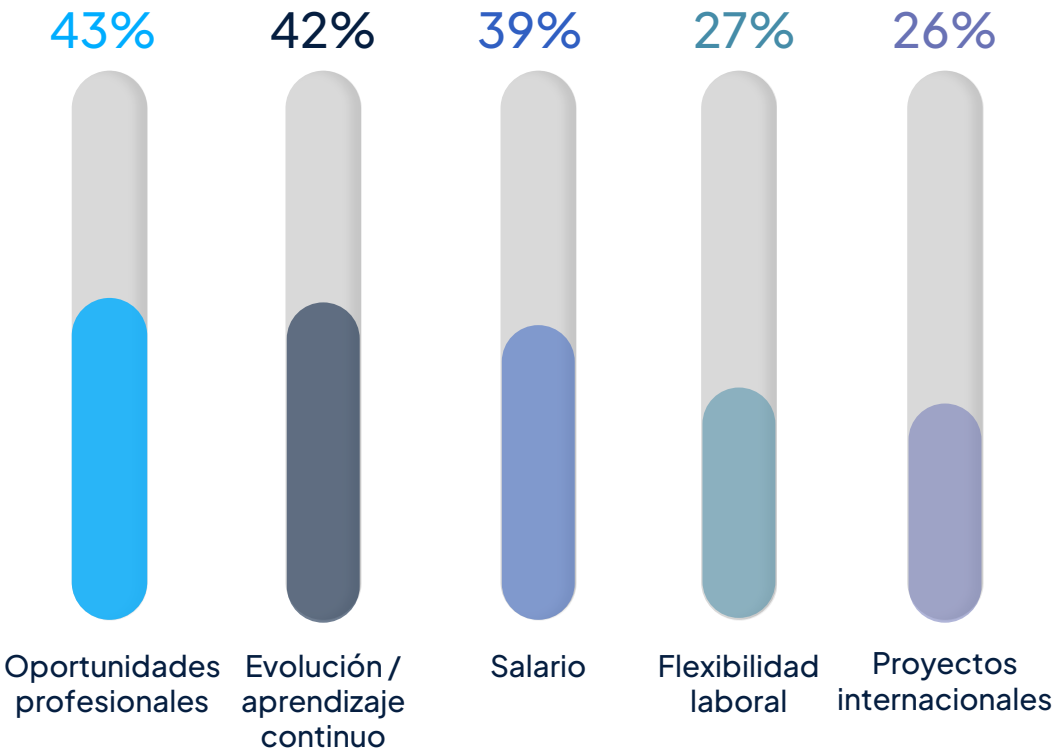
COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS **15%**

CONSTRUIR NUEVOS MODELOS DE LIDERAZGO **15%**

ESTRATEGIAS DE DIVERSIDAD – INCLUSIÓN **14%**

Aspectos más positivos del sector

NO TODO ES SALARIO



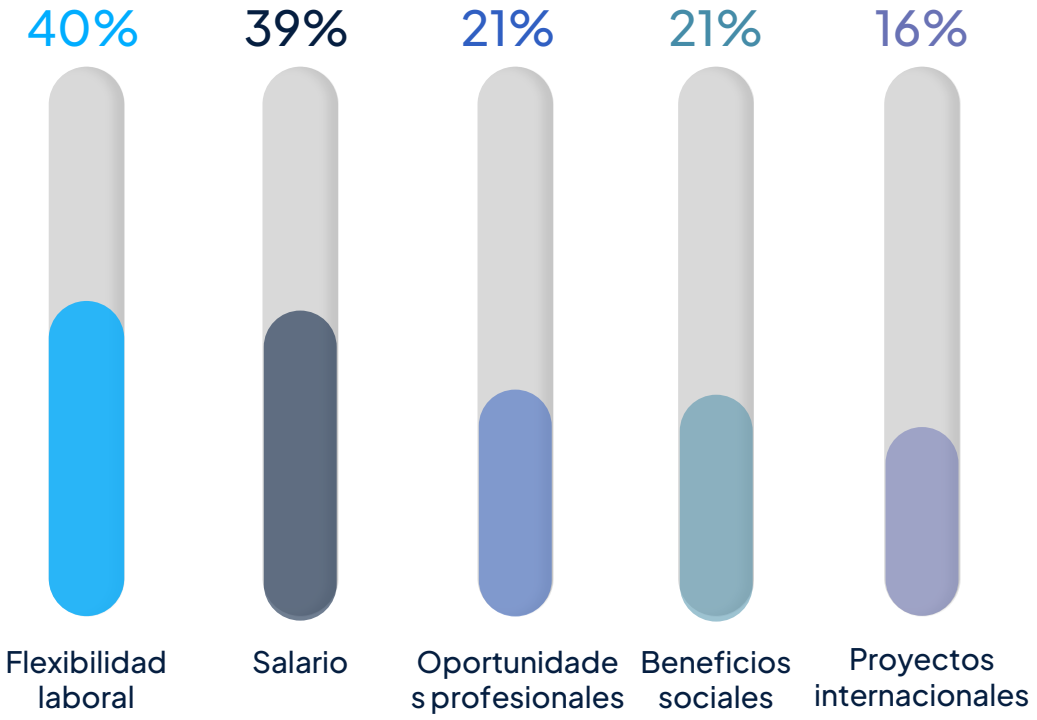
CAMINO DE MEJORA

DESARROLLO Y PLAN DE CARRERA

FORMACIÓN

PROYECTOS

Aspectos menos positivos
del sector

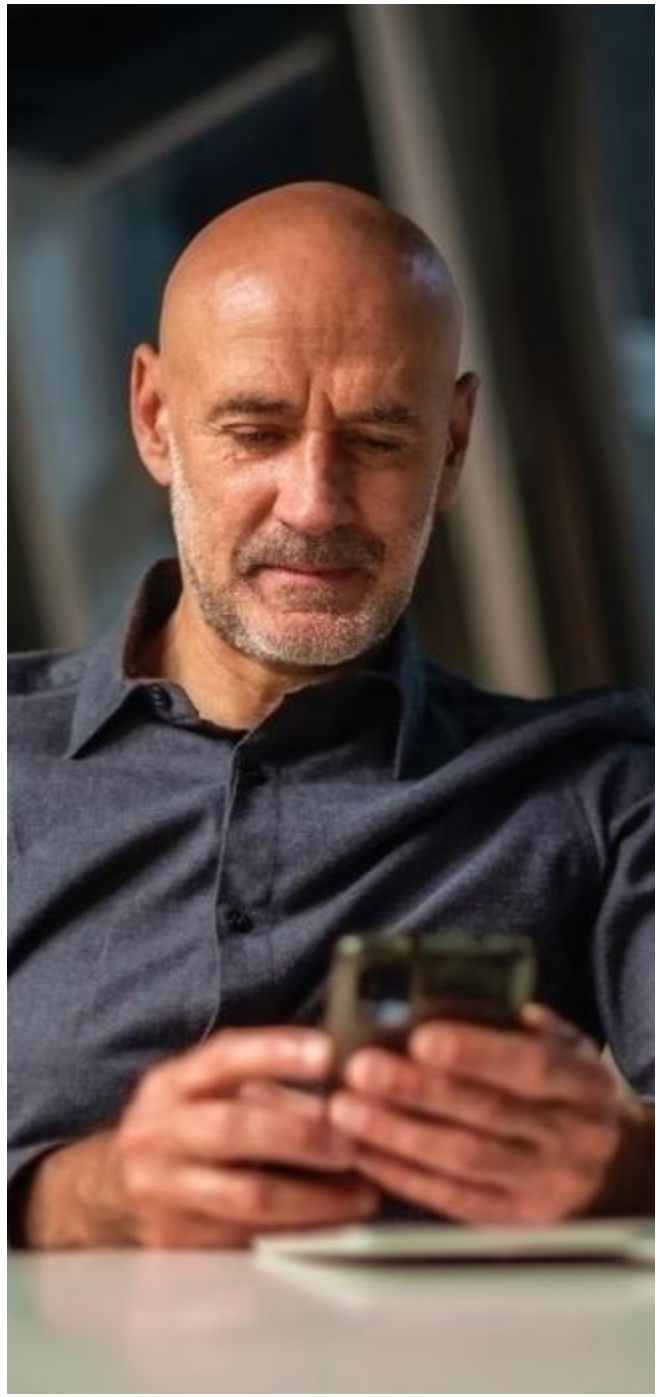


CAMINO DE MEJORA

CONCILIACIÓN

SALARIO

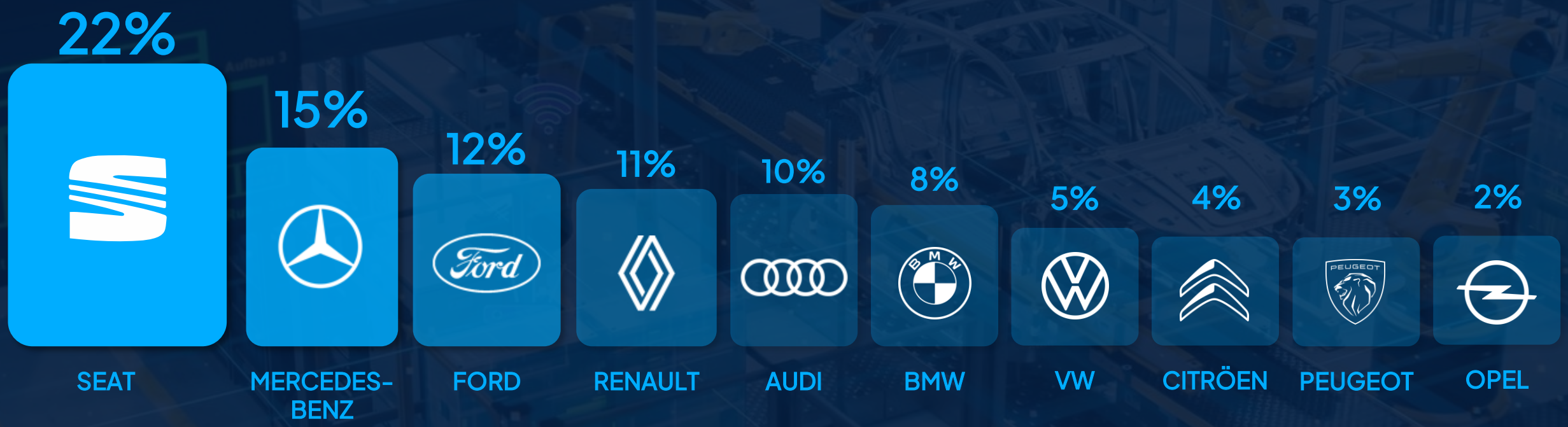
DESARROLLO



Las empresas

más atractivas

para trabajar



Perfiles + demandados

Ingenieros técnicos

Comercial / Ventas

Calidad / Producción / I+D

Compras / Logística

Marketing / Comunicación

Retos

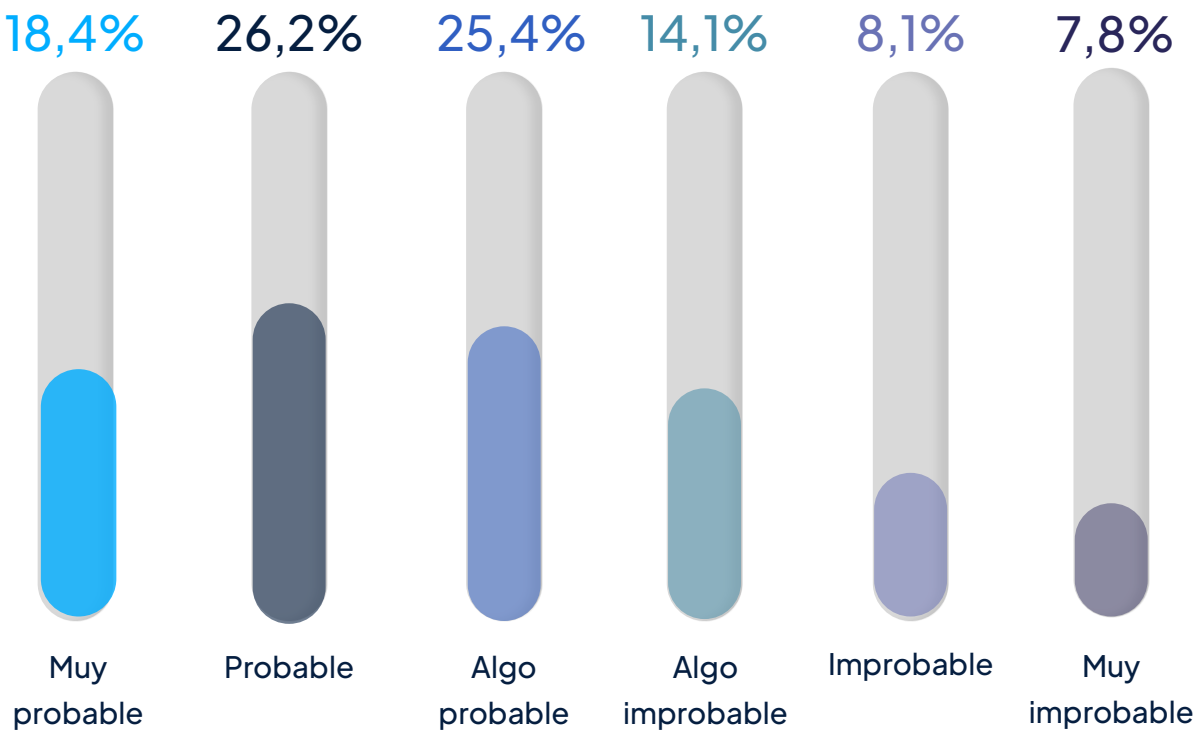
sector automoción

40%
Futuro de la movilidad y sus implicaciones

25%
Adaptación de conocimientos (reskilling)

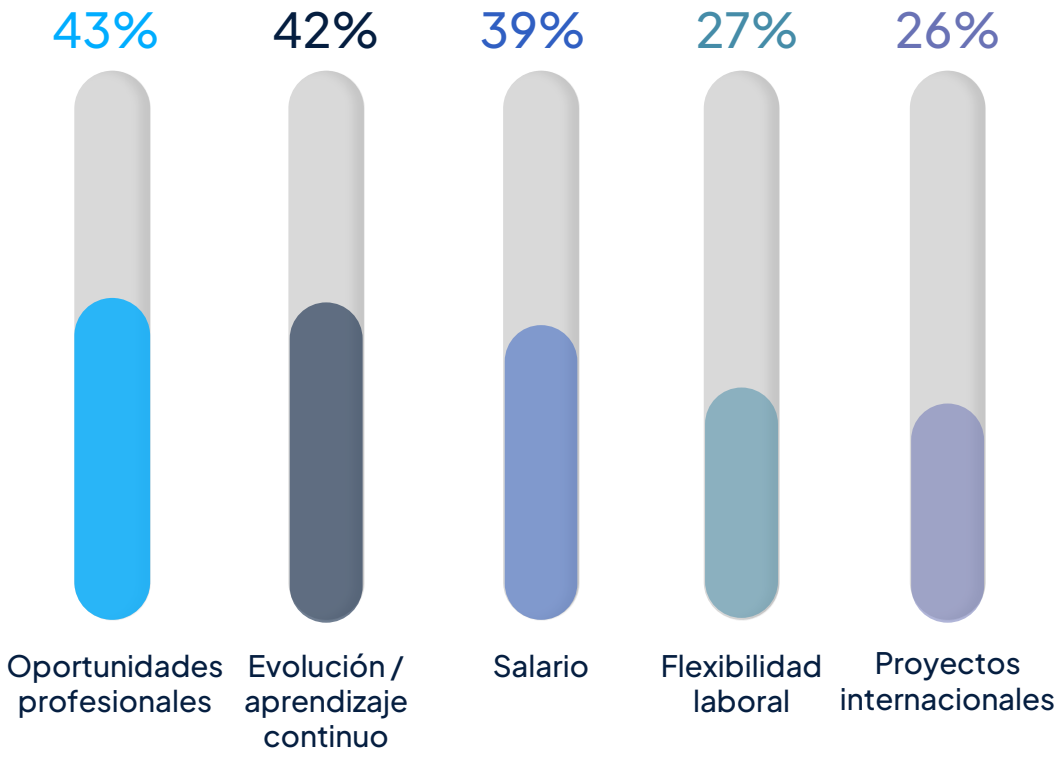
51%
Adopción de las nuevas tecnologías

Probabilidad de **cambio** al sector automoción

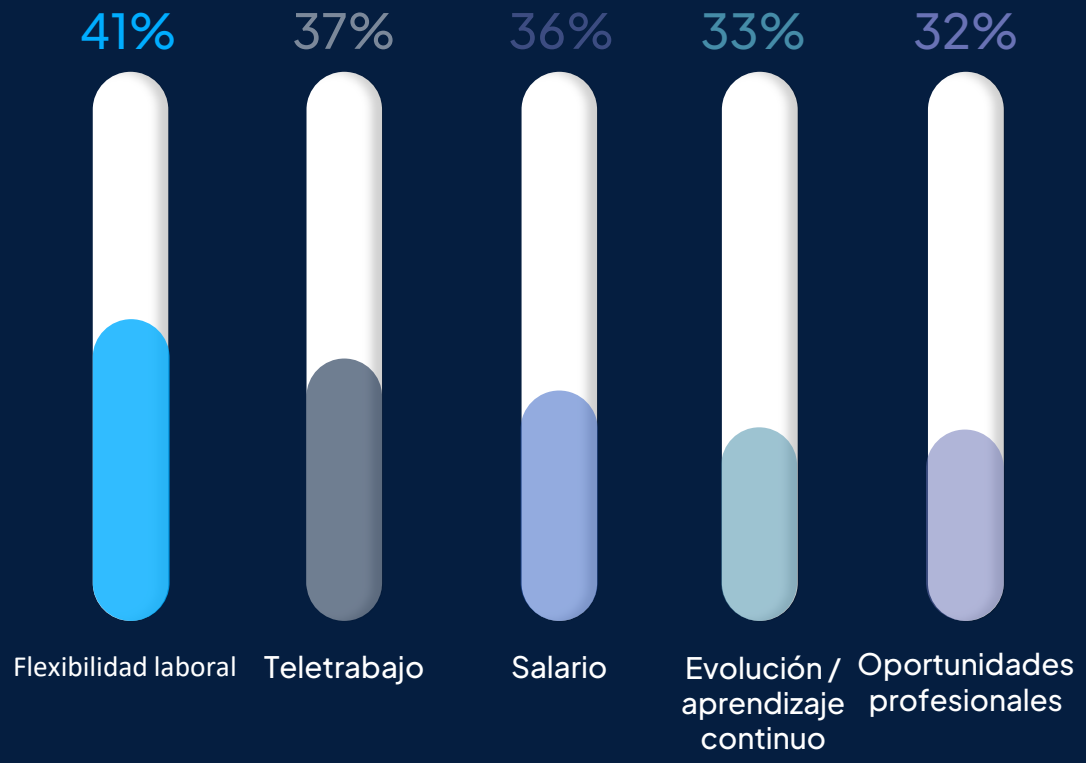


Talento
tecnológico
sector automoción
30%
19%
27%
23%
13%
Experiencia en BD
Programación web
Marketing digital
Producto
Ciberseguridad

lo + valorado
a nivel general



lo + valorado
talento IT



Principales retos

Perfiles IT sector automoción

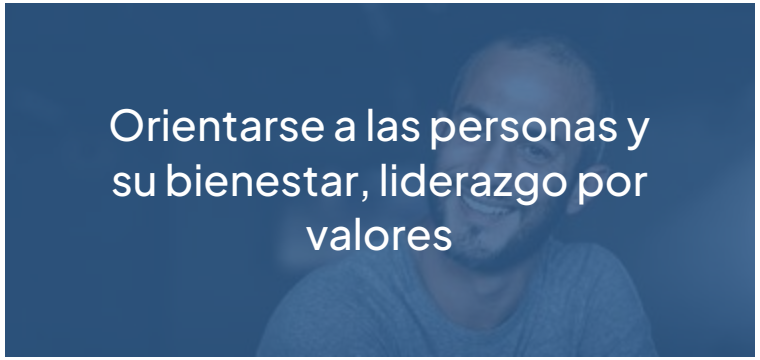
INCLUSIÓN MUJER

ATRACCIÓN TALENTO

GESTIÓN TALENTO

ENTORNO CAMBIANTE

Medidas para **atraer a las** **nuevas** generaciones



Marcar la diferencia en cómo hacemos las cosas

Enfoque al bienestar de las personas

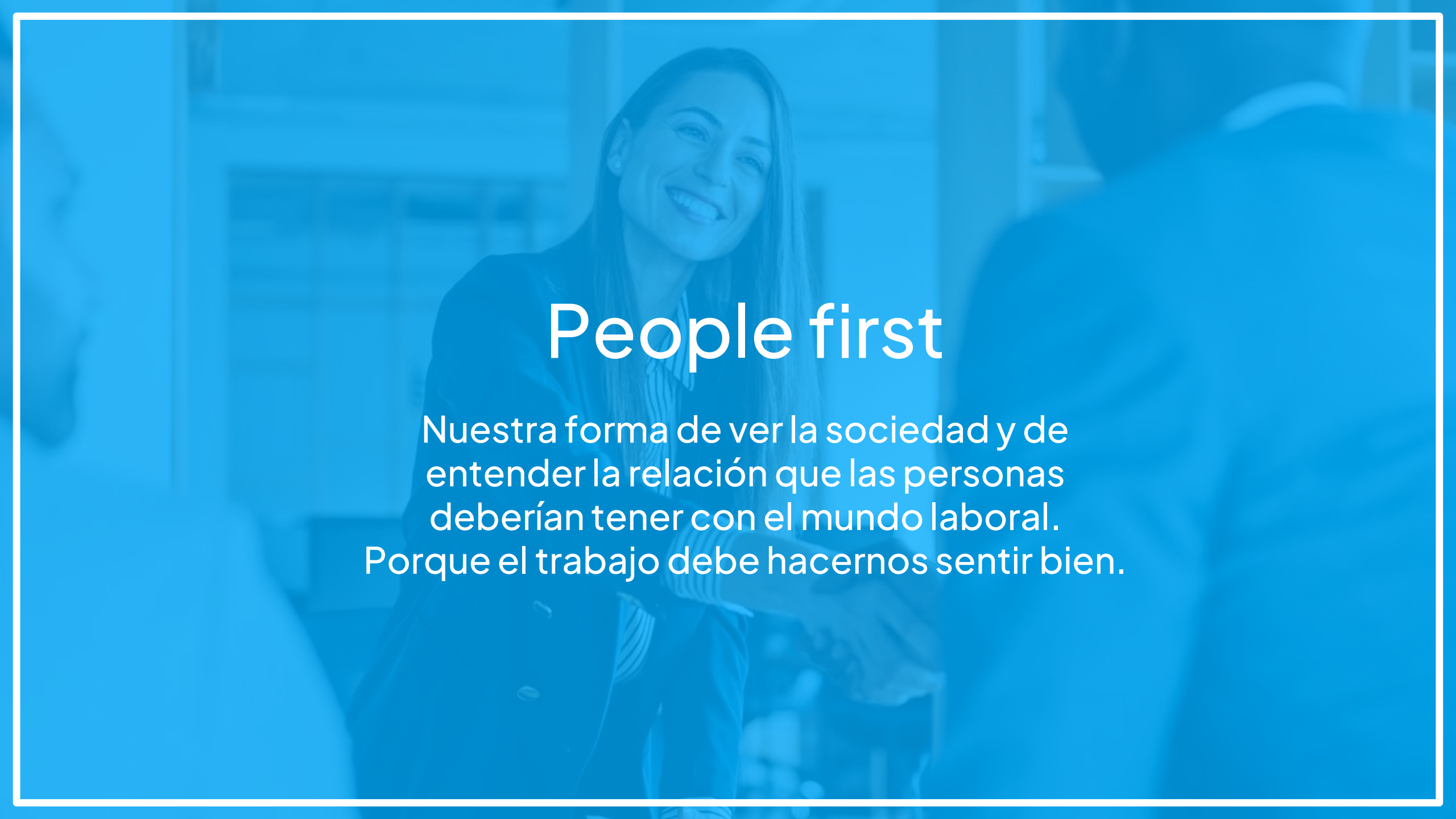
Proyecto ilusionante
Experiencia clientes y candidatos
Liderazgo por valores

Innovación tecnológica

Ecosistema digital
Facilitar gestión del talento y experiencia de personas que buscan trabajo

Inclusión e igualdad de oportunidades

Priorizar cobertura de perfiles con personas con discapacidad (Fundación Eurofirms)



People first

Nuestra forma de ver la sociedad y de entender la relación que las personas deberían tener con el mundo laboral.
Porque el trabajo debe hacernos sentir bien.

eurofirms
People first

www.eurofirmsgroup.com/estudios